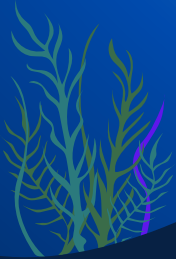
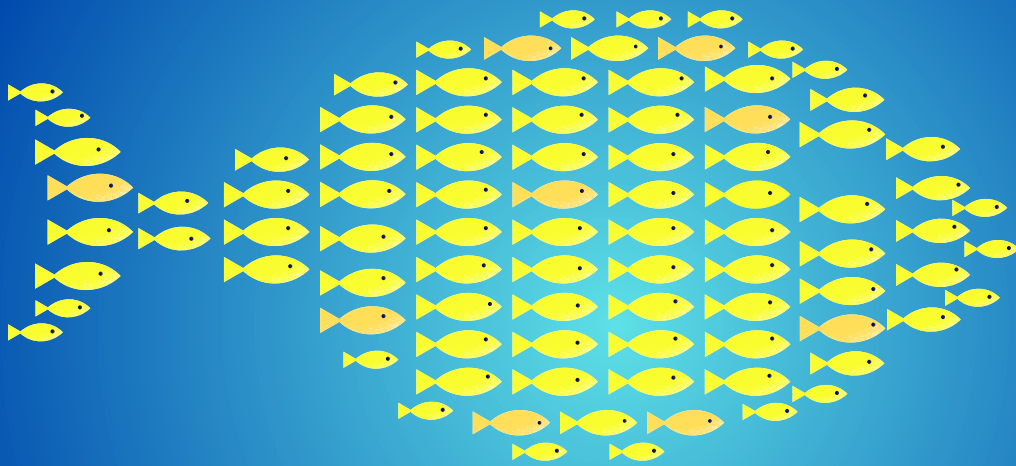


外国人材が



異文化理解と経営戦略セミナー

辞め
ない
職場



2024.1.25 (木)

14:00～16:30

クリエート浜松2階ホール

浜松市事業・入場無料・事前登録制

せっかく雇った優秀な外国籍社員が
すぐに辞めてしまう…
なぜでしょうか？

外国人材が働きやすい環境は
日本人社員にも魅力的なはずで
一緒に考えてみませんか？

第一部：基調講演

企業を救う 異文化適応力 CQ

文化・背景の異なる他者と協働し、成果を出すために何が必要でしょうか。
外国人材と働くためには異文化適応力（Culture Intelligence）が欠かせません。
文化の多様性を生かした活躍の場を設けることで、企業は飛躍的に成長できます。



宮森 千嘉子氏

アイディール・リーダーズ株式会社 Chief Culture Officer、一般社団法人CQラボ主宰。オランダの社会心理学者ヘルト・ホフステッド博士の国民文化理論と「CQ」 Cultural Intelligence の研究をベースに、経営戦略や組織文化変革に関するアセスメント実施及びコンサルティングを提供している。
共著に「経営戦略としての異文化適応力」（日本能率協会マネジメントセンター）

第二部：トークセッション

隣の職場はどうしてる？ ～浜松市内企業の実践と試行錯誤～

浜松市内企業の担当者が外国人材の採用・定着の実情を語り尽くします。
あなたの職場ですぐにも応用できるノウハウが詰まっています。



高畑 幸氏

静岡県立大学 国際関係学部教授



株式会社モアソンジャパン

1982年創立。本社は浜松市中区海老塚

多くのお客様に幅広いITサービスを提供し、特に音や画像の信号処理に強みをもつ。
正社員として4カ国12名の外国人エンジニアが活躍中。オフショア開発をはじめ、今後の海外進出を見据え中核的人材となるエンジニアを採用するため現地選考会に参加するなど積極的に活動を続けている。2021年より浜松市外国人材活躍宣言認定事業所。



森川 恭徳氏

株式会社モアソンジャパン
代表取締役社長

株式会社ヤタロー

1933年創立。本社は浜松市東区丸塚町

パン製造から始まり、「治一郎」のブランドで知られる菓子製造、給食の提供などを行う。
現在8カ国23名の外国人技術者を正社員として雇用。経営の中核として活躍中。
パートで働く外国籍従業員は60名以上。



秋山 真一氏

株式会社ヤタロー 執行役員

ゴーレ・プペントラ氏
株式会社ヤタロー 経営企画室

1月25日(木) 14:00～16:30

クリエート浜松2階ホール

入場無料・要登録
こちらのフォームから→



お問い合わせ：公益財団法人浜松国際交流協会（HICE）※浜松市より委託を受けて本事業を実施しています
住所：静岡県浜松市中区早馬町2-1クリエート浜松4階 TEL：053-458-2170 ✉：info@hi-hice.jp